

ΝΕΑ ΣΕΙΡΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ

ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΓΝΩΣΗ & ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟΝ 21ο ΑΙΩΝΑ

Μαθήματα για το απλό και το πολύπλοκο, για τη δημιουργικότητα και την ανανέωση, για την παλίρροια μιας άλλης αντίληψης

Η εταιρεία TETRAS παρουσιάζει μια νέα ολιστική διοικητική προσέγγιση, που συνδυάζει τις θεωρίες οργάνωσης και ηγεσίας με αυτές της πολυπλοκότητας και του χάους, με τη ψυχολογία, τη φιλοσοφία και τη κβαντική φυσική.

Στηριχθήκαμε στη μακρά εμπειρία μας στη κατάρτιση και στην ανταπόκριση που έδειξαν τα 1000 και πλέον στελέχη που εκπαιδύσαμε τα τρία τελευταία χρόνια, για να σχεδιάσουμε μια νέα σειρά σεμιναρίων, που απαντά ουσιαστικά στα πιο απαιτητικά προβλήματα των οργανισμών του 21ου αιώνα.

Τα σεμινάρια απευθύνονται σε στελέχη οργανισμών κι επιχειρήσεων και σε συμβούλους διαφόρων ειδικοτήτων, που φιλοδοξούν να επηρεάζουν αποτελεσματικά τις εξελίξεις που τους αφορούν σε επίπεδο επαγγελματικό και προσωπικό.

Το περιεχόμενο και η μεθοδολογία είναι σχεδιασμένα για να τους βοηθήσουν να εμπλουτίσουν τις γνώσεις τους, να γνωρίσουν σύγχρονα διοικητικά εργαλεία και να οδηγηθούν σε μια διαδικασία αυτογνωσίας, ώστε να διευρύνει την οπτική τους. Περιλαμβάνουν εισηγήσεις, ομαδικές ασκήσεις, βιωματικά παιχνίδια και μελέτες περιπτώσεων. Οι state-of-the-art τεχνικές και τα εργαλεία που παρουσιάζονται υποστηρίζονται από σχολές και δίκτυα που βρίσκονται στη παγκόσμια πρωτοπορία.

Οι εκπαιδευτές μας έχουν εκτεταμένη εμπειρία στο αντικείμενό τους και είναι πιστοποιημένοι σε εθνικά και διεθνή μητρώα εκπαίδευσης ενηλίκων. Καθώς προέρχονται από διαφορετικούς χώρους, προσεγγίζουν τα ζητήματα από περισσότερες πλευρές και συνθέτουν δημιουργικά και ζωντανά εκπαιδευτικά παραδείγματα.

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ (10 – 12 ώρες , 2 ημέρες)

- ΠΟΛΥΠΛΟΚΟΤΗΤΑ, ΧΑΟΣ ΚΑΙ MANATZMENT: Εισαγωγή στη νέα διοικητική επιστήμη
- ΗΓΕΣΙΑ ΚΑΙ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ σε πολύπλοκες καταστάσεις και περιόδους μετάβασης
- ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ: Από την διαχείριση στην επίλυση και τον μετασχηματισμό
- ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΓΝΩΣΗ & ΑΛΛΑΓΗ: Σύγχρονες προσεγγίσεις στους εξελισσόμενους με τη μάθηση οργανισμούς
- ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ: Καινοτομικά εργαλεία και τεχνικές για ΟΤΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΜΟΝΤΕΛΑ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΕΣ (15 – 18 ώρες , 2-3 ημέρες)

- CYNEFIN (I , II): Μέθοδοι και εργαλεία του Cognitive Edge για αποτύπωση μοτίβων & αφηγηματική γνώση
- U-THEORY: Η μεθοδολογία του Presencing Institute / MIT για οργανωσιακή και κοινωνική αλλαγή
- ΑΡΧΕΤΥΠΙΚΑ ΜΟΝΤΕΛΑ (I , II): Τα εργαλεία αρχετυπικής ανάλυσης και αλλαγής των C.Pearson και Chan Allen

ΒΙΩΜΑΤΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΕΜΒΑΘΥΝΣΗΣ (3ήμερα σε retreat)

- ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑ: Αναστέλλοντας τα προσωπικά μας μοτίβα και συμμετέχοντας αυθεντικά
- ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ – ΔΑΣΚΑΛΟΣ – ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΑΣ - ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΣ: Τέσσερις εκδοχές του Ηρωικού Ταξιδιού

Εάν ενδιαφέρεσθε για κάποιο σεμινάριο μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας www.tetras-consult.gr ή να επικοινωνήσετε μαζί μας: τηλ. 210 8132633, fax. 210 8132733, email: training@tetras-consult.gr.

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ 2008 - 2009



ΠΟΛΥΠΛΟΚΟΤΗΤΑ, ΧΑΟΣ ΚΑΙ MANATZMENT: Εισαγωγή στη νέα διοικητική επιστήμη

Το σεμινάριο απασχολεί στην εξοικείωση με τον μη-γραμμικό τρόπο σκέψης και δημιουργικής αντιμετώπισης προβλημάτων, καθώς και τη γνωριμία με τις εφαρμογές της πολυπλοκότητας και του χάους στη διοίκηση και την καθημερινή ζωή.



ΗΓΕΣΙΑ ΚΑΙ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ σε πολύπλοκες καταστάσεις και περιόδους μετάβασης

Στο σεμινάριο θα αναλυθούν οι παράγοντες που επιδρούν στην ανθρώπινη συμπεριφορά, οι νέες θεωρίες ηγεσίας, επίκαιρες μέθοδοι και εργαλεία λήψης αποφάσεων, καθώς και οι μεταδεξιότητες του ηγέτη που αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τις σύγχρονες προκλήσεις



ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ: Από την διαχείριση στην επίλυση & τον μετασχηματισμό

Οι συμμετέχοντες θα γνωρίσουν σύγχρονες και εναλλακτικές προσεγγίσεις για την εμπλοκή και την ανάπτυξη δεξιοτήτων αντιμετώπισης συγκρούσεων σε εργασιακούς και κοινωνικούς χώρους, καθώς και τρόπους ξεδιπλώματος της δημιουργικότητας των ομάδων μέσα από τις εν-τάσεις.



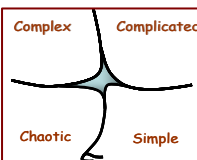
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ & ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ: Καινοτομικά εργαλεία & τεχνικές για ΟΤΑ

Το σεμινάριο στοχεύει στην ουσιαστικοποίηση του δημόσιου διαλόγου, την ικανότητα αποτύπωσης των άρρητων συλλογικών τάσεων και τη δημιουργία ρεαλιστικών σεναρίων και βιώσιμων παρεμβάσεων, με την ενεργό συμμετοχή των ίδιων των stakeholders μιας τοπικής κοινωνίας.



ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΓΝΩΣΗ & ΑΛΛΑΓΗ: Σύγχρονες προσεγγίσεις για learning organizations

Οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία να γνωρίσουν τα οργανικά συστήματα γνώσης 3ης γενιάς που στηρίζονται στις αφηγήσεις και τα μοτίβα και να εξοικειωθούν με τις σύγχρονες μεθοδολογίες αλλαγών που αξιοποιούν τις αποκλίσεις και τις διαφορές ως πηγή γνώσης και έμπνευσης.



ΚΥΝΕΦΙΝ: Το μοντέλο, η μεθοδολογία και τα εργαλεία του Cognitive Edge

Το σεμινάριο στοχεύει στην ουσιαστικοποίηση του δημόσιου διαλόγου, την ικανότητα αποτύπωσης των άρρητων συλλογικών τάσεων και τη δημιουργία ρεαλιστικών σεναρίων και βιώσιμων παρεμβάσεων, με την ενεργό συμμετοχή των ίδιων των stakeholders μιας τοπικής κοινωνίας.



U - THEORY: Η μεθοδολογία του Presencing Institute / MIT για την αλλαγή

Οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία να γνωρίσουν μία από πλέον σύγχρονες προσεγγίσεις στο χώρο των οργανωσιακών και κοινωνικών αλλαγών, όπως την σχεδίασε ο Otto Scharmer και την εφαρμόζει το Presencing Institute / MIT.