

ΜΕΡΙΚΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΚΑ ΕΡΓΑ

1. Αποτύπωση οργανωσιακής κουλτούρας



Αποτύπωση των βαθύτερων παραγόντων που επηρεάζουν τις διαφορετικές αντιλήψεις και διαμορφώνουν τις πρακτικές μιας επιχείρησης ή ενός οργανισμού και ανίχνευση των βαθύτερων στοιχείων κουλτούρας των διαφόρων συντελεστών της, επισημαίνοντας τις ομοιότητες και διαφορές τους με την επίσημη εταιρική.

2. Μέτρηση ικανοποίησης stakeholders



Η αποτύπωση της “εικόνας” που έχουν σχηματίσει οι εμπλεκόμενοι συντελεστές (διοίκηση, εργαζομένων, πελάτες, προμηθευτές, θεσμικές αρχές κλπ) για τον οργανισμό και η ανίχνευση τυφλών σημείων της διοίκησης του τελευταίου.

3. Ανίχνευση αναδυόμενων τάσεων / πρόδρομων συμπτωμάτων



Ανάδυση και αποτύπωση τάσεων της αγοράς και της κοινωνίας, μέσα από τον εντοπισμό και την ερμηνεία αδύναμων σιγιάλων που σηματοδοτούν τις επερχόμενες ευκαιρίες και απειλές για το εξεταζόμενο σύστημα.

4. Σχεδίαση βιώσιμων στρατηγικών



Η διευκόλυνση εφαρμογής του υφιστάμενου εταιρικού σχεδιασμού, με την αποτίμηση της συμβατότητάς του ως προς τα βαθύτερα χαρακτηριστικά και την ωριμότητα του έμφυχου δυναμικού για τις σχεδιαζόμενες αλλαγές. Επίσης, η υιοθέτηση νέων τρόπων προσέγγισης και επίλυσης των σύνθετων ζητημάτων, που εξασφαλίζουν την ουσιαστική συνέργεια των εμπλεκόμενων στην εφαρμογή των διαφόρων πρωτοβουλιών και σχεδίων.

5. Δημόσια διαβούλευση πολιτών



Καταγραφή ζητημάτων που μένουν στο παρασκήνιο και κατανόηση των βαθύτερων συλλογικών αξιών και αντιλήψεων των κατοίκων, με στόχο τον προσδιορισμό των κοινά αποδεκτών προτεραιοτήτων γύρω από σοβαρά ζητήματα

6. Αποτίμηση αποτελεσματικότητας παρεμβάσεων



Έρευνα για την κατανόηση και αντιμετώπιση των βαθύτερων αδυναμιών & αρχετυπικών σφαλμάτων, που δυσχεραίνουν την αποτελεσματικότητα των δράσεων συγκεκριμένων προγραμμάτων, με χρήση μεθόδων ποσοτικοποίησης των ποιοτικών ερευνών, ώστε με τρόπο απλό να επιτρέπουν την εύκολη πρόσβαση στα δεδομένα, μειώνοντας την αυθαίρετη ερμηνεία τους και τον νοηματικό κίνδυνο.

7. Συστήματα γνώσης 3^{ης} γενιάς



Αξιοποίηση της υπάρχουσας αλλά διαφεύγουσας πολύτιμης εμπειρικής γνώσης, που κατέχουν οι παραγωγικοί συντελεστές ενός οργανισμού, καθώς και των συχνά χρήσιμων ιδεών που προκύπτουν από τους συναλλασσόμενούς του.

8. Διευκόλυνση οργανωσιακών αλλαγών



Η σύνθεση των διεθνών πρότυπων πρακτικών και των τοπικών αρχετυπικών ιδιαιτεροτήτων, μέσα στα πλαίσια συστημάτων γνώσης, διαρκώς και εύκολα εμπλουτιζομένων.

9. Εμπειρία, γνώση & επιχειρηματικότητα



Κατανόηση των επαναλαμβανόμενων τύπων λαθών που χαρακτηρίζουν άτομα, ρόλους ή δομές και αποκαλύπτουν τα κρυφά προβλήματα και τις ουσιαστικές αδυναμίες μιας επιχείρησης ή ενός κλάδου, με σκοπό την διαρκή ανατροφοδότησή τους σε ένα σύστημα γνώσης.

10. Προσεγγίζοντας τους “άλλους”



Εντοπισμός των ομοιοτήτων και διαφορών μεταξύ των διαφορετικών πλευρών και ενίσχυση των κοινών τους σημείων με παράλληλη γεφύρωση των διαφορών στη νοοτροπία και στις πρακτικές τους.

11. Καλλιέργεια ηγετικών δεξιοτήτων



Καλλιέργεια ηγετικών ικανοτήτων σε διευθυντικά και μέσα στελέχη για την αντιμετώπιση δύσκολων και σύνθετων προβλημάτων και την βελτίωση του περιεχομένου και των μεθόδων της παρεχόμενης κατάρτισης και συμβουλευτικής προς τους υπαλλήλους, με τελικό στόχο την υποβοήθηση της αλλαγής στάσεων και συμπεριφορών τους.