



# Διαφορά και Εναντιοδρομία

***Η ισορροπία δεν παράγει νέες πληροφορίες, αλλά απλώς δεδομένα και η εναντιοδρομία εξισορροπεί ελλείψεις και υπερβολές.***

Η οργανωσιακή ισορροπία δεν παράγει νέες πληροφορίες, αλλά απλώς δεδομένα που ερμηνεύονται συνήθως με τρόπο που επιβεβαιώνει τα παλαιά μοτίβα οργανωσιακής συμπεριφοράς, γεγονός που συχνά οδηγεί στην *αυτοεπιβεβαιούμενη προφητεία*, με αναπάντεχα και συχνά καταστροφικά αποτελέσματα.

Γι αυτό δίνεται πλέον μεγάλη σημασία στις καταστάσεις μακράν της ισορροπίας (*at-the-edge*) και στην αξιοποίηση των προβλημάτων και των όποιων ιδιαιτεροτήτων και διαφορών. Εκεί, τα εσωτερικά προβλήματα και οι διαφορές μπορεί ν' αποτελέσουν τη πηγή νέων, πιο αποτελεσματικών δομών και διαδικασιών, που εξελίσσονται για να ταιριάξουν στις απαιτήσεις για αλλαγή. Αντί λοιπόν για το κηνύγι της ομοιομορφίας και το κουκούλωμα των διαφορών, επιδιώκεται η ενίσχυση και αξιοποίησή τους, γιατί *έχουν κάτι να μας πούνε*, ελευθερώνουν δυναμικό.

Οι *at-the-edge* καταστάσεις συμβαίνουν μέσα ένα ψυχολογικά ασφαλές περιβάλλον, που το δημιουργούμε για να αυξήσουμε και να διαχύσουμε όλες τις διαθέσιμες πληροφορίες, που αφορούν την ίδια τη λειτουργία του συστήματος. Εκεί, μέσα από δημιουργική πρόκληση υποθέσεων, εξετάζουμε όλα εκείνα που καθημερινά μας διαφεύουν ή τα θεωρούμε ανεπιθύμητες εξαιρέσεις, επισημαίνουμε τις δυσκολίες και την επίδρασή τους, το άγχος και την αντιμετώπισή του και αναζητούμε την προέλευση των αντιπαραθέσεων ως πολιτισμικών διαφορών.

Έτσι, έχουμε τη δυνατότητα να κατανοήσουμε καλύτερα τις παραδοξότητες της κοινωνικής πολυπλοκότητας, να εμβαθύνουμε στη φύση των αντιθέτων και τη σημασία της σύνθεσής τους, να αντιληφθούμε τη κίνηση και την αλλαγή ως παγκόσμιες σταθερές και τέλος να αναγνωρίσουμε την εναντιοδρομία ως τάση και δράση εξισορροπητικής αλλαγής, ως προς τις προηγούμενες ελλείψεις και υπερβολές.

Με τον τρόπο αυτό, αποκτούμε χρήσιμα εφόδια για την αναζήτηση της γνώσης και την αποκάλυψη των σχέσεων που διέπουν τον παγκόσμιο ιστό αλληλεπίδρασης.